



Accidentes laborales ocurridos en un área de operaciones en la empresa A&T Cupid S.A. Masaya, Nicaragua, de enero a diciembre 2022

Workplace accidents that occurred in an area of operations in the company A&T Cupid S.A. Masaya, Nicaragua, from January to December 2022

Juan Manuel Ortiz Peña

Médico General

Egresado de la Maestría en Salud Ocupacional.

Centro de Investigaciones y Estudios de la Salud. UNAN-Managua/CIES
Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua

<https://orcid.org/0009-0009-7379-380X>

manuelortiz2310@hotmail.com

Richard David Arana Blas

Docente Investigador

Centro de Investigaciones y Estudios de la Salud. UNAN-Managua/CIES
Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua

<https://orcid.org/0000-0002-9766-0982>

richard.arana@cies.unan.edu.ni

Carlos Uriel Baca Sevilla

Especialista en Salud Ocupacional
Centro de Investigaciones y Estudios de la Salud. UNAN-Managua/CIES
Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua

<https://orcid.org/0009-0009-8075-5393>

cubs_md@yahoo.com

Recibido el 02 de octubre 2024 / Aceptado el 11 de junio 2025

<https://doi.org/10.5377/rtu.v14i40.21158>

Palabras clave: accidente laboral, empresa textil, higiene y seguridad del trabajo.

Keywords: workplace accident, textile company, occupational hygiene and safety.

RESUMEN

La industria de maquilas de prendas de vestir en Nicaragua es uno de los sectores económicos de crecimiento más dinámicos, y representa una alternativa para la generación de empleo para un significativo número de la población laboral activa. El objetivo de esta investigación fue determinar los accidentes laborales ocurridos en un área de operaciones de la empresa A&T Cupid S.A de Masaya, Nicaragua en el periodo de enero a diciembre 2022. Se realizó un estudio de investigación con un enfoque cuantitativo de tipo observacional, descriptivo, retrospectivo, de corte transversal, en la empresa de textil A&T Cupid. S.A, Masaya, en el área de confección de Panty en el periodo de enero a diciembre del 2022. En dicha área hay 150 trabajadores, de los cuales en el periodo de estudio sufrieron accidentes 57.

El análisis fue de frecuencia simple y cruces de variables de interés para valora las características y tipo de lesión, condiciones del accidente y las consecuencias de mismo.

Los resultados demuestran; en promedio 4.7 accidentes por mes con una DS de 2.0 accidentes y con un valor máximo de 9 y mínimo 2 accidentes. La edad de los trabajadores que sufrieron accidentes el 52.6% tenían de 23 a 32años, el 54.4% fueron mujeres. Se identificó que el 59.6% ninguno había presentado accidente.

El 35.1% de los colaboradores han sido capacitado en higiene y seguridad. El tipo de accidente ocurrido en 49.1% fue por pinchazo con aguja. Se reconoció que 49.1% no requirieron de subsidio mientras que 21.1% requirió de 5 días.

Las secuelas por pinchazos que fue la más frecuente en dedos primero y segundo de mano derecha sin lesiones permanente, ni perdida de la función vital.

ABSTRACT

The clothing maquila industry in Nicaragua is one of the most dynamic growth economic sectors, and represents an alternative for generating employment for a significant number of the active working population. The objective of this research was to determine the work accidents that occurred in an area of operations of the company A&T Cupid S.A of Masaya, Nicaragua in the period from January to December 2022. A research study was carried out with a quantitative approach of an observational, descriptive type. , retrospective, cross-sectional, in the textile company A&T Cupid. S.A, Masaya, in the Panty manufacturing area in the period from January to December 2022. In said areas there are 150 workers, of whom 57 suffered accidents during the study period.

The analysis was simple frequency and crosses of variables of interest to assess the characteristics and type of injury, conditions of the accident and its consequences.

The results demonstrate; on average 4.7 accidents per month with a DS of 2.0 accidents and with a maximum value of 9 and minimum 2 accidents. The age of the workers who suffered accidents, 52.6% were between 23 and 32 years old, 54.4% were women. It was identified that 59.6% had not had an accident.

35.1% of employees have been trained in hygiene and safety. The type of accident that occurred in 49.1% was due to needle stick. It was recognized that 49.1% did not require subsidy while 21.1% required 5 days.

The consequences due to punctures were the most frequent in the first and second fingers of the right hand without permanent injuries or loss of vital function.

INTRODUCCIÓN

La industria de maquilas de prendas de vestir en Nicaragua es uno de los sectores económicos de crecimiento más dinámicos, y representa una alternativa para la generación de empleo para un significativo número de la población laboral activa. (Ministerio del Trabajo, 2008). Una de esta compañía es “A&T CUPID S.A. DE NICARAGUA”, se dedica a la fabricación de una amplia variedad de ropa interior femenina.

La empresa textil A&T Cupid S.A es de inversión norteamericana, cuenta con alrededor de 1500 trabajadores distribuidos en diferentes áreas. Dentro del ámbito de aplicación del derecho al trabajo, se establecen normas de regulación de la Seguridad, Higiene y Salud de los Trabajadores. (Ruiz L, Cajina A, & Martinez L, 2007). Y bajo el ámbito de la asamblea nacional donde se estableció leyes y decreto de la ley 618 relacionado al sector maquilas en materia de higiene y seguridad se rige de igual manera que todas las constituidas en el país. (Ministerio del Trabajo, 2008).

La producción y comercialización de productos textiles y prendas confeccionadas trascienden las fronteras de diversos países e involucran a muchas empresas que operan en las cadenas mundiales de suministro. En la industria de la confección, las cadenas mundiales de suministro ofrecen oportunidades de trabajo a millones de trabajadores en el mundo, y las mujeres representan la mayor proporción de la fuerza de trabajo en las fábricas de prendas confeccionadas. Lógicamente demostrado que la deficiencia de estas cadenas trae consigo déficit de trabajo decente. (Frederick, & Ramírez, 2021).

La definición e implementación de norma de seguridad e higiene son de cumplimiento estricto para el trabajador y empleador dentro del ámbito jurídico y legal en el desarrollo productivo de la empresa, esto viene a garantizar reducciones de costo en la inversión productiva y de garantizar un habiente de trabajo sano para el principal activo de una empresa que son los trabajadores.

Con este estudio se pretende demostrar tanto al empleador como a los trabajadores de la empresa A&T Cupid S.A, la incidencia y prevalencia de los accidentes, el tipo más frecuente de daño y las repercusiones a la salud de las

personas, que es algo de vital importancia para tomar conciencia en la elaboración de planes y programas de envergadura en materia de seguridad laboral.

MATERIALES Y METODOS

Se realizó una investigación cuantitativa, observacional, descriptivo, retrospectivo, de corte transversal. El estudio se realizó en el área de confección de ropa íntima femenina denominada Panty de la empresa A&T Cupid Masaya. El universo fue constituido por 150 trabajadores y la muestra por 57. El muestro fue no probabilístico por conveniencia, obteniendo la información de los expedientes de los 57 trabajadores que sufrieron accidentes en el tiempo del estudio.

Los criterios de inclusión fueron: os expedientes de operarios del área de panty únicamente de la planta textil Cupid S.A. Masaya, de ambos sexos de diferentes edades y procedencia, sin importar el tiempo de laborar en dicha área que hayan tenido accidente laboral durante el periodo de estudio establecido. Que los trabajadores hayan presentado algún tipo de accidente que fuera de leve hasta fatal, sin importar el número de ocurrencia anterior, pero dentro del periodo de estudio el actual accidente.

La información se manejó de forma discreta y únicamente con fines académicos, asimismo, se obtuvieron los permisos pertinentes para la realización del estudio, como gerencia de recursos humanos y gerencia de área de Panty.

En primer lugar, se solicitó carta de autorización de la gerencia de recursos humanos para la realización del estudio, posteriormente con el responsable de higiene y seguridad, se le solicito el listado de accidentes laborales reportados en el área de Panty de todo el año 2022.

Para cumplir con los objetivos del estudio se elaboró un instrumento de recolección de la información con preguntas de acuerdo con los objetivos específicos planteados a alcanzar, este contiene preguntas en su mayoría cerradas sobre datos sociolaboral, las condiciones en que se presentó el accidente, el tipo de lesión y la manifestación clínica y la consecuencia de daño. Algunas de estas preguntas son datos investigados de otros estudio nacionales e internacionales.

Una vez que se realizó el llenado de los instrumentos de recolección de la información, se elaboró una base de datos en el programa SPSS 22.0 para Windows, que permitió introducir la información requerida para después hacer el procesamiento y análisis de frecuencias para todas las preguntas y cruces de variables entre las características sociolaborales condiciones en que se dio el accidente y consecuencia, para cumplir con los objetivos planteados en el estudio.

Para acceder a los expedientes y registro, así como de las hojas NAT se buscó en los archivos de la clínica empresarial y otros expedientes laborales que se archivan en recursos humanos. Se llenaron los instrumentos de los datos solicitados por objetivos, mientras se iban concluyendo la recolección de la información en el periodo de estudio. Se fue grabando en la base de datos computarizada para el posterior análisis.

Para la realización de este estudio se contó con una carta de aprobación de la gerente de recursos humanos de la empresa A&T Cupid, se procedió a recolectar la información de los expedientes clínicos e informes estadísticos únicamente los datos planteados en la operacionalización de las variables para dar salida a los objetivos específicos de este estudio.

Este estudio no pone en riesgo la vida de los que fueron incluidos. Tampoco este estudio tiene ningún conflicto de interés, ya que la información emitida de la investigación, no son palabras u opiniones de la empresa Cupid. S.A. ni de la institución académica CIES-UNAN–Managua.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

En estas empresas textiles la característica de la mayor incidencia de accidentes se da en población joven y en mujeres, se debe a quienes representa el mayor número de mano obra que tiene la empresa, mencionado también en el estudio de García Tijerino 2014. También se habla de resultados diferentes que demuestran que son las mujeres las que más se lesionan en relación a otros estudios que mencionan a los hombres.

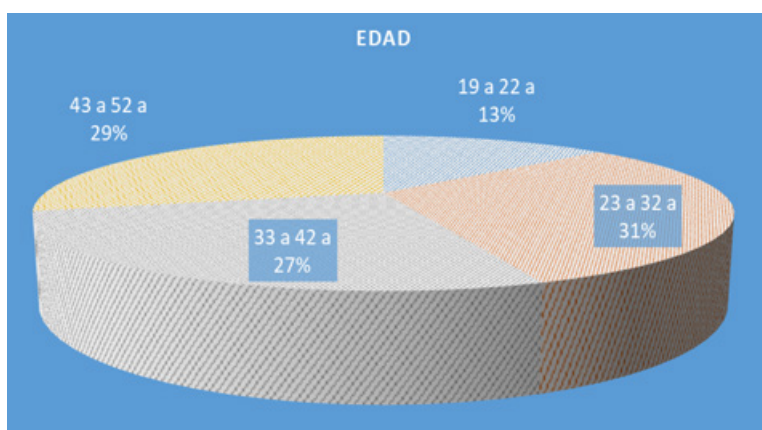
En cada mes hay un acumulado de 4 a 5 accidentes y fueron los meses de mayo, octubre y noviembre donde las cifras casi se duplican, lejos de lo que menciona la OIT que debería de ser el 2% el índice de accidentalidad. (García Tijerino, 2014). Al

reconocer que las primeras dos horas es cuando hay mayor porcentaje de accidentes relacionados a las causas por pinchazo, cortadura y laceraciones por aguja y objeto cortantes, puede deberse a las habilidades y concentración en las primeras horas de las jornadas laborales, como situaciones individuales y condición laboral proporcionada del buen estado de las máquinas que debe ser revisadas antes que el operario las utilice. Contrario a las situaciones que puede suceder al final del día que es el otro momento en que más se presentan accidentes.

La edad de los trabajadores que sufrieron accidentes el 52.6% tenían de 23 a 32 años y de estos el 54.4% eran mujeres, el 82.4% su nivel de escolaridad es secundaria, el 80.7% no tenían ninguna ocupación, de estos el cargo que desempeñaban el 61.4% eran operarios y el 15.8% eran auxiliares. El tiempo de laborar para el 78.9% era de 1 a 5 años con un promedio de 3.6 años y un valor mínimo de 6 meses y máximo 20 años.

Gráfico 1

Edad de los trabajadores accidentados en el área de “Panty” de la empresa Cupid S.A. Masaya, enero a diciembre del 2022



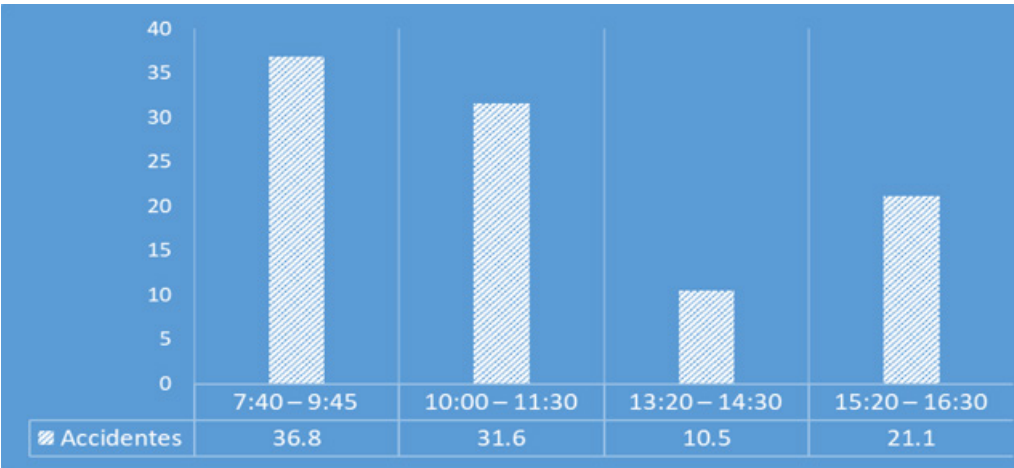
Fuente: Expediente clínico.

Los resultados socio laborales evidencian que durante el periodo de estudio ocurrieron en promedio 4.7 accidentes por mes con una DS de 2.0 accidentes y con un valor máximo de 9 y mínimo 2 accidentes por mes. Fueron los meses de mayo, noviembre y octubre con 15.8%, 14.0% y 10.5% respectivamente en que ocurrieron más accidentes. La hora de mayor accidentalidad fue de 7:40 a 9:45 de la mañana

con el 36.8% seguido de las 10:00 a 11:30 con 31.6% que en suma se puede decir que en la mañana hay más evidencia de lesiones.

Gráfico 2

Hora en se dieron los accidentes en los trabajadores del área de “Panty” de la empresa Cupid S.A. Masaya, enero a diciembre del 2022.



Fuente: Expediente clínico

Los días de las semanas más frecuentes en que se lesionaron los colaboradores son; martes miércoles, jueves con el 28.1%, 24.6%, y el 26.3% de los casos.

Tabla 1

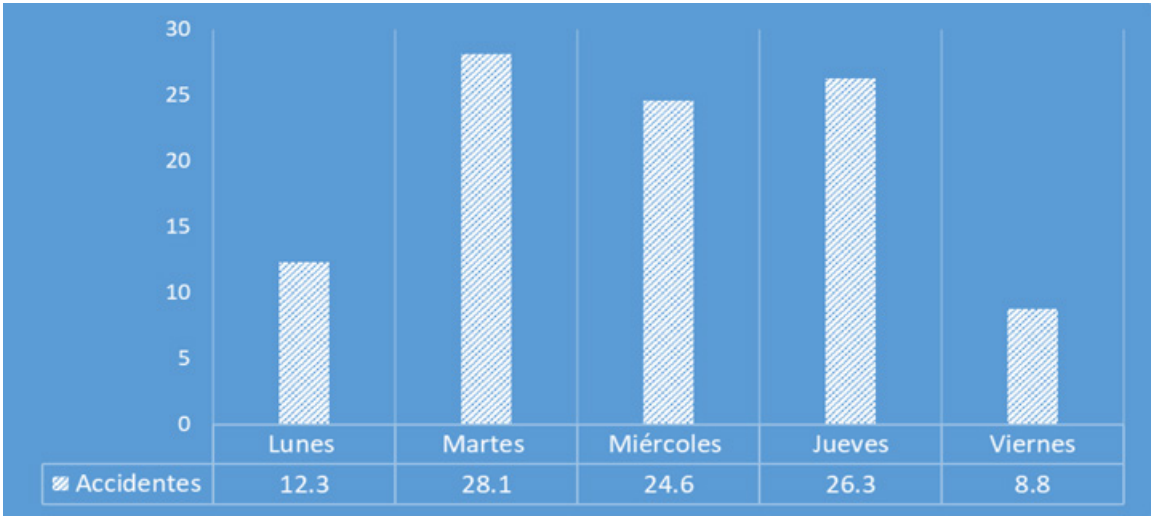
Características socio-laborales de los accidentes ocurridos en los trabajadores del área de “Panty” de la empresa Cupid S.A. Masaya, enero a diciembre del 2022.

Características sociolaborales		n	%	X (vmax-vmin) DS
Meses en los que se accidentaron los operarios	Enero	3	5.3	4.7 (9 – 2) 2.0
	Febrero	2	3.5	
	Marzo	4	7.0	
	Abril	3	5.3	
	Mayo	9	15.8	
	Junio	3	5.3	
	Julio	5	8.8	
	Agosto	5	8.8	
	Septiembre	5	8.8	
	Octubre	6	10.5	
	Noviembre	8	14.0	
	Diciembre	4	7.5	
Hora en se dieron los accidentes	7:40 – 9:45	21	36.8	
	10:00 – 11:30	18	31.6	
	13:20 – 14:30	6	10.5	
	15:20 – 16:30	12	21.1	
Día en la semana que ocurren accidentes	Lunes	7	12.3	
	Martes	16	28.1	
	Miércoles	14	24.6	
	Jueves	15	26.3	
	Viernes	5	8.8	
Edad	19 a 22	9	15.8	30.2a (19 – 52a) 7.9
	23 a 32	30	52.6	
	33 a 42	14	24.6	
	43 a 52 años	4	7.0	
Sexo	Femenino	31	54.4	
	Masculino	26	45.6	

Fuente: Expediente clínico

Gráfico 3

Día en la semana en que ocurrieron los accidentes laborales a los trabajadores del área de “Panty” de la empresa Cupid S.A. Masaya, enero a diciembre del 2022.



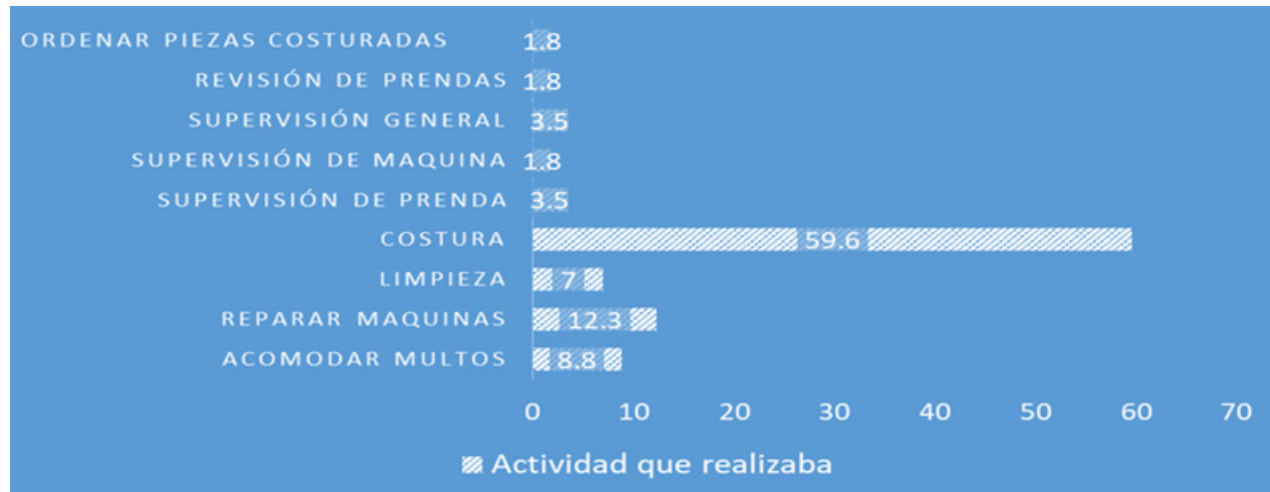
Fuente: Expediente clínico

Las condiciones laborales en que se presentaron los accidentes en la empresa A&T Cupid S.A. En el 100% la contratación que tenían eran permanentes, y el 93.0% presentaban exámenes laborales actualizados. Se logró identificar que el 59.6% ninguno había presentado accidente anteriormente, en 15.8% ya habían presentado 2 accidentes anteriores. De los que tuvieron accidentes anteriores el 14.0% fue por la misma causa y en 10.5% por causa diferente y causa mixta el 15.8% según los hallazgos.

En 35.1% de los colaboradores han sido capacitados en higiene y seguridad laboral. De todos los accidentes ocurridos el 1.8% fue un sitio deferente a su trabajo, es decir en el lugar donde no estaban asignados. En 96.5% las condiciones de los accidentes dependieron de la seguridad y en 3.5% de la higiene en el área de trabajo.

Gráfico 4

Actividad que realizaba el trabajador del área de “Panty” de la empresa Cupid S.A. Masaya, enero a diciembre del 2022.

**Tabla 2**

Características socio-laborales de los accidentes ocurridos en trabajadores de “Panty” de la empresa Cupid S.A. Masaya, enero a diciembre del 2022.

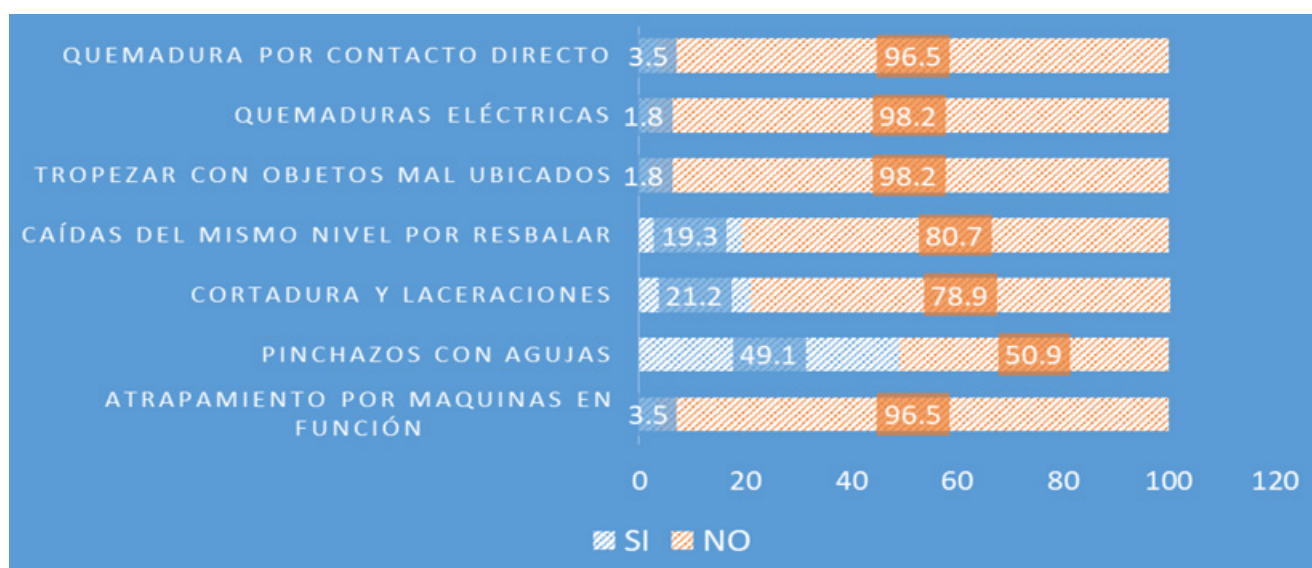
Características sociolaborales		n	%	X (vmax-vmin) DS
Meses en los que se accidentaron los operarios	Enero	3	5.3	4.7 (9 – 2) 2.0
	Febrero	2	3.5	
	Marzo	4	7.0	
	Abril	3	5.3	
	Mayo	9	15.8	
	Junio	3	5.3	
	Julio	5	8.8	
	Agosto	5	8.8	
	Septiembre	5	8.8	
	Octubre	6	10.5	
	Noviembre	8	14.0	
	Diciembre	4	7.5	
Hora en se dieron los accidentes	7:40 – 9:45	21	36.8	
	10:00 – 11:30	18	31.6	
	13:20 – 14:30	6	10.5	
	15:20 – 16:30	12	21.1	
Día en la semana que ocurren accidentes	Lunes	7	12.3	
	Martes	16	28.1	
	Miércoles	14	24.6	
	Jueves	15	26.3	
	Viernes	5	8.8	
Edad	19 a 22	9	15.8	30.2a (19 – 52a) 7.9
	23 a 32	30	52.6	
	33 a 42	14	24.6	
	43 a 52 años	4	7.0	
Sexo	Femenino	31	54.4	
	Masculino	26	45.6	

Fuente: Expediente clínico

El tipo de accidente ocurrido en 49.1% fue por pinchazo con aguja el 21.2% fueron por cortadas y laceraciones, en 19.3% caídas del mismo nivel por resbalar, en 3.5% ocurrió por atrapamiento por máquina en función y quemadura por contacto directo y en 1.8% ocurrió por tropezar con objeto mal ubicado y por quemadura eléctrica.

Gráfico 5

Tipo de accidente laboral ocurrido al trabajador del área de "PANTY" de la empresa Cupid S.A. Masaya, enero a diciembre del 2022.



Fuente: Expediente clínico.

La consecuencia de daño por los accidentes que ocurrieron en los colaboradores en 98.2% la lesión fue única, de los cuales el 17.5% la lesión fue en el segundo dedo de mano derecha, el 15.8% fue en el primer dedo de mano derecha y en 14.0% la lesión fue en el segundo dedo de mano izquierda. Ocurrieron 12.3% de las lesiones a nivel lumbar. Y de la única lesión múltiple que ocurrió en 1.8% fue en mano derecha y a nivel lumbar. Por la gravedad de la lesión se conoce que el 52.0% fueron leve sin baja y 1.8% fue grave este mismo porcentaje con secuela permanente y con pérdida de la función vital.

Tabla 3

Consecuencia de daño por el accidente laboral ocurrido en trabajadores del área “Panty” de la empresa Cupid S.A. Masaya, enero a diciembre del 2022.

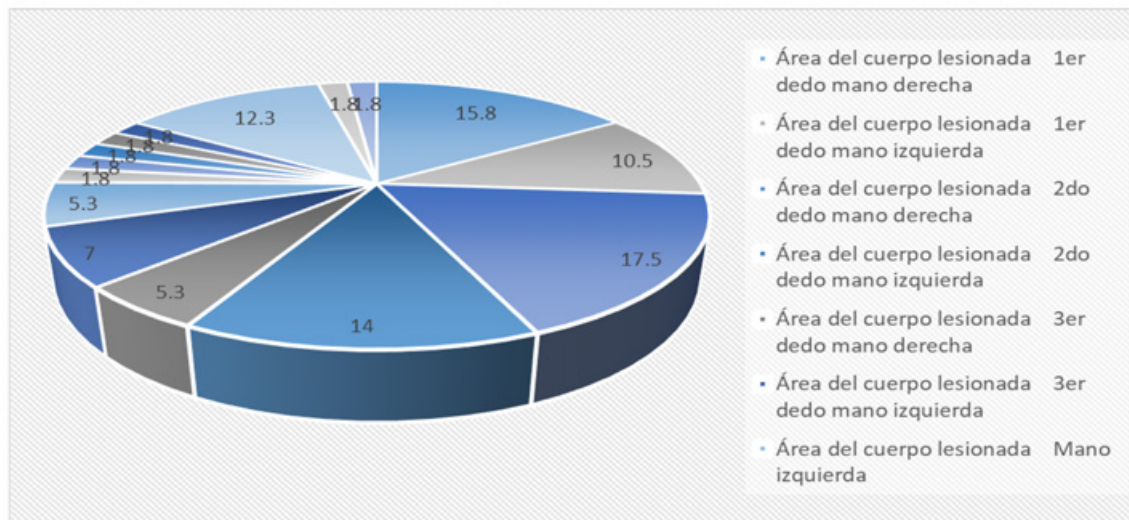
Consecuencia de daño por el accidente laboral		n	%	X (vmax-vmin)DS
Área de la lesión	Única	56	98.2	
	Múltiple	1	1.8	
Área del cuerpo lesionada	1er dedo mano derecha	9	15.8	
	1er dedo mano izquierda	6	10.5	
	2do dedo mano derecha	10	17.5	
	2do dedo mano izquierda	8	14.0	
	3er dedo mano derecha	3	5.3	
	3er dedo mano izquierda	4	7.0	
	Mano izquierda	3	5.3	
	Palma de mano derecha	1	1.8	
	Pulgar de mano derecha	1	1.8	
	Codo derecho	1	1.8	
	Trauma de Hombro derecho	1	1.8	
	Trauma de hombro izquierdo	1	1.8	
	Trauma lumbar	7	12.3	
	Trauma de mano derecha y lumbar	1	1.8	
	Trama de rodilla derecha	1	1.8	
Gravedad de la lesión	Leve sin baja	30	52.6	
	Leve con baja	26	45.6	
	Grave	1	1.8	
Secuela	Permanente	1	1.8	
	Transitoria	56	98.2	
Con pérdidas de funciones vitales	Si	1	1.8	
	No	56	98.2	
No. de días de subsidio	Sin subsidio	28	49.1	2.5 día (0 – 30)
	2.00	2	3.5	4.3
	3.00	11	19.3	
	4.00	1	1.8	
	5.00	12	21.1	
	6.00	2	3.5	
	30.00 días	1	1.8	
Indemnización de daño	Completa	30	52.6	
	No requirió indemnización	27	47.4	

Fuente: Expediente clínico

Se reconoció que 49.1% no requirieron de subsidio mientras que 21.1% requirió de 5 días y el 19.3% de 3 días en promedio en el año fueron 2.5 días de subsidio con un DS de 4.3 días. De todos los accidentes el 52.6% la indemnización de daño fue completa y el resto no requirió.

Gráfico 6

Área del cuerpo lesionada en el trabajador del área de “Panty” de la empresa Cupid S.A. Masaya, enero a diciembre del 2022



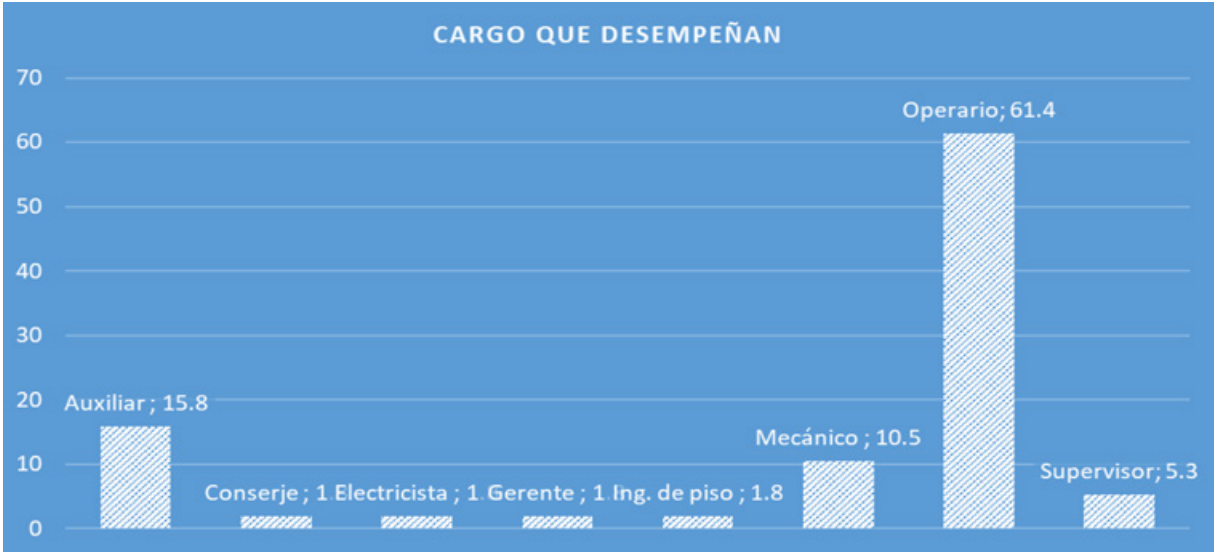
Fuente: Expediente clínico.

La relación socio laboral y condiciones tipo y consecuencia de los accidentes ocurridos en operarios de “Panty” de la empresa A&T Cupid S.A. en trabajadores de 19 a 22 años, el 21.1% el tipo de lesión fue pinchazo, el 33.3% femenina con este tipo de lesión, fueron operarios los que tuvieron este mismo accidente, así mismo 36.8% no tenían antecedentes de accidentes el 38.5% de los lesionados por pinchazo no han sido capacitado en materia de higiene y seguridad. El 1.8% de los accidentados la caída del mismo nivel por resbalar el accidente ocurrió en un lugar diferente del sitio de labores.

De las lesiones leve con baja ocurridas en el 14.0% de los trabajadores en los accidentes de caídas del mismo nivel por resbalar y el 21.1% de este tipo de gravedad ocurrió en cortadura y laceraciones y de las lesiones sin baja el 45.6% por pinchazo con agujas.

Gráfico 7

Cargo que desempeñaban los trabajadores del área de “Panty” de la empresa Cupid S.A. Masaya, enero a diciembre del 2022.



Fuente: Expediente clínico.

Tabla 4

Tipo de accidente laboral y lesión clínica manifestada a causa del accidentel laboral ocurridos en trabajadores del área “Panty” de la empresa Cupid S.A. Masaya, enero a diciembre del 2022.

Tipo y lesión por accidente	Sufrida			
	Si		No	
	n	%	n	%
Atrapamiento por maquinas en función	2	3.5	55	96.5
Pinchazos con agujas	28	49.1	29	50.9
Cortadura y laceraciones	12	21.2	45	78.9
Caídas del mismo nivel por resbalar	11	19.3	46	80.7
Tropezar con objetos mal ubicados	1	1.8	56	98.2
Quemaduras eléctricas	1	1.8	56	98.2
Quemadura por contacto directo	2	3.5	55	96.5

Fuente: Expediente clínico

CONCLUSIONES

Las características sociolaborales se interrelacionan entre el mayor número de trabajadores jóvenes con nulo nivel de profesionalización, los ambientes laborales y las condiciones del entorno a las acciones en el mismo lugar del área de trabajo para sufrir accidente. Con la posible relación de aspectos de mayor necesidad de producción laboral siempre en las mismas condiciones como detonante de accidente.

Las condiciones en que se desarrollaron los accidentes ocurridos en personas con contrataciones permanente con exámenes de salud actualizados, un poco más de la mitad de todos los que se accidentaron fue la primera vez que le ocurre y dos tercios de ellos sin capacitación en materia de higiene y seguridad y quienes fueron más lesionados los de costura.

Las manifestaciones más evidentes fueron los pinchazos con agujas y las cortaduras y laceraciones como elemento número uno de todas las lesiones leves sin bajas y en segundo lugar fueron las lesiones por caídas al mismo nivel que expuso a lesiona grave a un trabajador con secuelas y pérdida de la función vitales.

Las secuelas por pinchazos que fue la más frecuente en dedos primero y segundo de mano derecha sin lesiones permanente, ni pérdida de la función vital. Mientras que para la empresa correspondieron a más de 100 días laborales pérdidas y la indemnización completa a 30 trabajadores de la empresa por accidentes.

BIBLIOGRAFIA

Abregú Naveros, W., & Vicente Condori, C. R. (2021). La prevención del riesgo laboral y su influencia en el nivel de accidentes de trabajo de las empresas del Sector Textil, Lima Metropolitana 2020. Universidad Peruana de Ciencia Aplicadas. Lima: Universidad Peruana de Ciencia Aplicadas. Recuperado el 1 de 5 de 2023, de [https://repositorioacademico.upc.edu.pe/](https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/656670/Abreg%C3%BA_NW.pdf?sequence=3&isAllowed=y)

[bitstream/handle/10757/656670/Abreg%C3%BA_NW.pdf?sequence=3&isAllowed=y](https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/656670/Abreg%C3%BA_NW.pdf?sequence=3&isAllowed=y)

Alfaro Gómez, L. G., & Vides Lacayo, A. B. (2014). “Buenas prácticas de gestión de prevención de riesgos en las maquilas del sector textil”. Antigua Cuscatlán: Universidad Dr. José Matías Delgado. Recuperado el 12 de 5 de 2023, de <https://webquery>.

ujmd.edu.sv/siab/bvirtual/
BIBLIOTECA%20VIRTUAL/
TESIS/01/AEM/0002349-
ADTESAB.pdf

Argüello , M., & Zamora Cortez, J. (2020). Situación de los derechos laborales de las trabajadoras en empresas de zona franca sector textil – vestuario. Diagnostico social, Movimiento de Mujeres trabajadoras y desempleadas Maria Elena Cuadra, Managua. Recuperado el 13 de 5 de 2023, de https://ondalocalni.com/media/uploads/2020/11/02/derecho_trabajadores_maquila.pdf

Bavaresco, G. (2016). Técnica y Procedimiento de inspecciones e investigacion de accidentes. Recuperado el 13 de 5 de 2023, de https://gabpingeneria.weebly.com/uploads/2/0/1/6/20162823/tnicas_y_procedimientos_de_inspecciones_e_investigacin_de_accidentes.pdf

Benavides Zea, J. (2021). Propuesta para la creacion de tienda virtual de Lenceria Femenina. Santiago de Cali: Universidad Libre Seccion Cali. Recuperado el 5 de 5 de 2023, de <https://repository.unilibre.edu.co/bitstream/handle/10901/19793/Propuesta%20>

para%20la%20creaci%C3%B3n%20de%20tienda%20virtual%20de%20lencer%C3%ADa%20femenina.pdf?sequence=3

Colectiva de Mujeres Hondureñas. (2020). [Enfermedades y accidentes de trabajo podrían evitarse con la adopción de métodos racionales de prevención, notificación e inspección, señala la OIT](#). Colectiva de Mujeres Hondureñas, Tegucigalpa

Cortez, Z. (2020). Situacion de los derechos laborales de los trabajadores en emrpesa de zona franca sector textil. Managua.

Diaz D,J.R.,Suarez M,S.L.,&Santiago M, R. N. (2020). Accidentes laborales en el Perú: Análisis de la realidad a partir de datos estadísticos. Universidad de Zulia. Lima: Universidad de Zulia. Recuperado el 12 de 5 de 2023, de <https://www.redalyc.org/journal/290/29062641021/>

Diaz Dumont, J. R., Suarez Mansilla,, S. L., & Santiago Martinez, R. N. (2020). Accidentes laborales en el Perú: Análisis de la realidad a partir de datos estadísticos. Revista Venezolana de Gerencia, 25(89). Recuperado el 16 de 5 de

2023, de <https://www.redalyc.org/journal/290/29062641021/>

economista, E. (Marzo de 2023). Accidentes de trabajo crecen un 15%. pág. 7.

Frederick, S., & Ramírez, A. C. (2021). Mejora de la seguridad y salud en el trabajo en la Industria Textil y de la confección. (O. I. Trabajo, Ed.) Vision zero found(22). Recuperado el 12 de 5 de 2023, de https://vzf.ilo.org/wp-content/uploads/2022/01/wcms_832260.pdf

García Tijerino, V. M. (2014). Accidentes Laborales en Trabajadores de Zona Franca Atendidos en el Hospital Cruz Azul Masaya, Nicaragua de Enero a Diciembre 2012. CIES. Managua: CIES. Recuperado el 12 de 5 de 2023, de <https://repositorio.unan.edu.ni/5247/1/t91.pdf>

Gómez G, A. R., Merino S, P., Guaman R, C., & Rodas Y, A. (3 de 2023). Jornadas laborales prolongadas y lesiones por accidentes de trabajo: estimaciones de la Primera Encuesta sobre Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo en Ecuador. Arch Prev Riesgos Labor, 26(1), 25 - 40. doi.org/10.12961/apr1.2023.26.01.03

INSS. (2017). [Accidentes y enfermedades laborales en las Empresas de Zonas Francas de Nicaragua](#). Managua: INSS.

INSS. (2020). INSS.

INSS. (2021). INSS.

Martínez, A. D., & Orjuela Roa, D. Y. (19 de 8 de 2020). Riesgos laborales en la industria manufacturera textil. Recuperado el 15 de 5 de 2024, de <https://es.slideshare.net/slideshow/riesgos-laborales-en-la-industria-manufacturera-textil/238070475>

Ministerio del Trabajo. (2008). Compilación de Leyes y Normativas en Materia de Higiene y Seguridad del Trabajo. Managua, Nicaragua: Ministerio del Trabajo. Recuperado el 6 de 5 de 2023, de https://oiss.org/wp-content/uploads/2018/11/1Compendio_normativo_Hig_Seg_Nicaragua.pdf

Muñoz Astudillo, M. (22 de 2 de 2017). Base para investigar accidente de trabajo (Chile) III Parte. Prevención integral Prevelex Chile. Recuperado el 12 de 5 de 2023, de <https://www.prevencionintegral.com/comunidad/blog/prevelex-chile/2017/02/22/bases-para->

investigar-accidentes-trabajo-chile-
iii-parte

Organizacion Internacional del Trabajo. (2020). Entornos seguros y saludables. Una guía para apoyar a las organizaciones empresariales a promover la seguridad y la salud en el trabajo. Recuperado el 13 de 5 de 2023, de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_764111.pdf

Cupid S.A Nicaragua (2023). Registro administrativo de Recurso humano. Masaya. Recuperado el 10 de 5 de 2023

Ruiz L, K. A., Cajina A, M. J., & Martinez L, J. A. (2007). "Análisis de los procesos de Seguridad Ocupacional y Control de Calidad en La Empresa CUPID S.A. DE NICARAGUA, en un periodo comprendido entre Octubre del año 2006 a Marzo del 2007.". Managua: UNAN - Managua. Recuperado el 5 de 5 de 2023, de <https://repositorio.unan.edu.ni/5107/1/73965.pdf>